

Неформальная занятость (теневая занятость) – официально незарегистрированная трудовая деятельность (трудовая деятельность без оформления трудового договора), основанная на устной договоренности



Многие думают,
что работать неофициально
ВЫГОДНО –
ЭТО НЕ ТАК!!!!



ПОМНИ
в неформальном секторе рынка труда
работники практически **ЛИШЕНЫ**
возможности социальной и правовой защиты

ЗАРПЛАТА В «КОНВЕРТАХ» **ЛИШАЕТ** ВАС ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ:



по беременности и родам



по уходу за ребенком



при травматизме, несчастных
случаях



по временной нетрудоспособности
(больничный лист)



при простое и/или увольнении в
связи с сокращением

НЕОФОРМЛЕННЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ **МОГУТ ЛИШИТЬ** ВАС:



оплачиваемого отпуска



государственного пенсионного
обеспечения в полном объеме



получения ипотечного (кредитного)
продукта



законных трудовых прав:
- незаконное увольнение;
- невыплата заработной платы;
- дополнительные неоплачиваемые
функциональные обязанности и др.

ОСНОВНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ (ст.21 Трудового кодекса РФ):



заключение, изменение и
расторжение трудового договора



своевременная и в полном объеме
выплата заработной платы



рабочее место, соответствующее
нормативным требованиям охраны
труда



установление нормальной
продолжительности рабочего
времени



предоставление выходных дней,
нерабочих праздничных дней,
оплачиваемых ежегодных отпусков



возмещение вреда, причиненного в
связи с исполнением трудовых
обязанностей



обязательное социальное
страхование в случаях,
предусмотренных федеральными
законами

