ПРОЕКТ

Администрация Токарёвского района

Тамбовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

00.00.2023 р.п. Токарёвка № 000

**Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Токарёвского района Тамбовской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции муниципальногоуправления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом Токарёвского района Тамбовской области, администрация районапостановляет:

1. Утвердить Порядок проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Токарёвского района Тамбовской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Токарёвского района Тамбовской области от 07.05.2019 №222 «Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Токарёвского района Тамбовской области в органе (за исключением руководителя органа), запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего администрации Токарёвского района Тамбовской области, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско - правового договора с таким гражданином».

3. Опубликовать настоящее постановление в общественно - политической газете Токарёвского района «Маяк», разместить в сетевом издании «РИА «ТОП68» и на официальном сайте администрации Токарёвского района Тамбовской областив информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации района Ананьеву Т.И.

Глава района В.Н.Айдаров

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЁН

постановлением администрации района

от \_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_

**Порядок**

**проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Токарёвского района Тамбовской области, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином**

1. Настоящим Порядком определяются правила осуществления проверки:

соблюдения гражданином, замещавшим в администрации Токарёвского района Тамбовской области должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный муниципальным актом (далее - гражданином, замещавшим должность муниципальной службы), в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей, если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия комиссии администрации Токарёвского района Тамбовской области по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия);

соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с указанным гражданином.

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

письменная информация, поступившая от работодателя, который заключил трудовой договор (гражданско-правовой договор) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы (далее - работодатель), в порядке, предусмотренном [постановлением](consultantplus://offline/ref=2DAA3B89F7A34FB859BB2E571E15326CF8527635AC3975D0DE52BC076F022C629B442A05D67C55303EF12DA529TEk9L) Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

не поступление письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, если Комиссией было принято решение о даче согласия на замещение должности либо выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее – решение о даче согласия);

письменная информация, представленная правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее - лица, направившие информацию).

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка, предусмотренная [пунктом 1](#P59) настоящего Порядка, и информирование о ее результатах осуществляется управляющим делами администрации района(далее – ответственное должностное лицо) по решению главы муниципального образования, в течение десяти дней с момента наступления одного из оснований для осуществления проверки, предусмотренных [пунктом 2](#P62) настоящего Порядка.

5. В случае поступления информации, предусмотренной [абзацем вторым пункта 2](#P63) настоящего Порядка, ответственное должностное лицо проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность муниципальной службы, копии протокола заседания Комиссии (выписки из него) с решением о даче согласия (далее - протокол с решением о даче согласия).

При наличии протокола с решением о даче согласия ответственное должностное лицо информирует главу муниципального образования, о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, и работодателем требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2DAA3B89F7A34FB859BB2E571E15326CFF557930AD3775D0DE52BC076F022C629B442A05D67C55303EF12DA529TEk9L) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Письмо работодателя и информация ответственного должностного лица приобщаются к личному делу гражданина, замещавшего должность муниципальной службы.

При отсутствии протокола с решением о даче согласия либо при наличии протокола с решением об отказе гражданину в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в организации ответственное должностное лицо информирует об этом главу муниципального образования, и органы прокуратуры.

Информация о не соблюдении гражданином требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2DAA3B89F7A34FB859BB2E571E15326CFF557930AD3775D0DE52BC076F022C629B442A05D67C55303EF12DA529TEk9L) № 273-ФЗ направляется работодателю. Работодатель также информируется об обязательности прекращения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, в соответствии с [частью 3 статьи 12](consultantplus://offline/ref=2DAA3B89F7A34FB859BB2E571E15326CFF557930AD3775D0DE52BC076F022C628944720BD6741F6078BA22A728F5AB78C1806123TFk4L) Федерального закона № 273-ФЗ.

Одновременно ответственное должностное лицо информирует органы прокуратуры для осуществления контроля за выполнением работодателем требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2DAA3B89F7A34FB859BB2E571E15326CFF557930AD3775D0DE52BC076F022C629B442A05D67C55303EF12DA529TEk9L) № 273-ФЗ.

6. В случае не поступления письменной информации от работодателя в течение десяти дней с даты заключения трудового (гражданско-правового) договора, указанной в обращении гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг), ответственное должностное лицо информирует органы прокуратуры о несоблюдении работодателем обязанности, предусмотренной [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=2DAA3B89F7A34FB859BB2E571E15326CFF557930AD3775D0DE52BC076F022C628944720BD7741F6078BA22A728F5AB78C1806123TFk4L) Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае поступления письменной информации от работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора в указанный срок письменная информация работодателя приобщается к личному делу гражданина, замещавшего должность муниципальной службы.

7. При поступлении информации, предусмотренной [абзацем четвертым пункта 2](#P66) настоящего Порядка, ответственное должностное лицо проверяет наличие в личном деле лица, замещавшего должность муниципальной службы:

протокола с решением о даче согласия;

письменной информации работодателя о заключении трудового (гражданско-правового) договора с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы.

В случае наличия указанных документов ответственное должностное лицо информирует лиц, направивших информацию, о соблюдении гражданином и работодателем требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2DAA3B89F7A34FB859BB2E571E15326CFF557930AD3775D0DE52BC076F022C629B442A05D67C55303EF12DA529TEk9L) № 273-ФЗ.

В случае отсутствия какого-либо из указанных в настоящем пункте документов ответственное должностное лицо информирует органы прокуратуры и лиц, направивших информацию, о несоблюдении гражданином и (или) работодателем требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=2DAA3B89F7A34FB859BB2E571E15326CFF557930AD3775D0DE52BC076F022C629B442A05D67C55303EF12DA529TEk9L) № 273-ФЗ.