Территориальное соглашение

между администрацией Токарёвского муниципального округа Тамбовской области, координационным советом организаций профсоюзов Токарёвского муниципального округа Тамбовской области и территориальным объединением работодателей Токарёвского муниципального округа Тамбовской области на 2024-2027 годы

1. **Общие положения**
   1. Территориальное Соглашение заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями и дополнениями); от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изменениями и дополнениями), Законом Тамбовской области от 20.07.2005 № 339-3 «Об организации социального партнерства в Тамбовской области» (с изменениями и дополнениями), иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тамбовской области, соглашениями, заключенными на федеральном и региональном уровнях.
   2. Основными целями Соглашения стороны считают проведение социально-экономической политики, направленной на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики Токарёвского муниципального округа Тамбовской области, улучшение демографической ситуации, совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущих, совершенствование социальной сферы.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

* 1. Сторонами Соглашения являются:
* администрация Токарёвского муниципального округа Тамбовской области (далее - Администрация) в лице координатора стороны, управляющего делами администрации Токарёвского муниципального округа Тамбовской области Ананьевой Татьяны Ивановны;
* координационный совет организаций профсоюзов Токарёвского муниципального округа Тамбовской области (далее - Профсоюзы) в лице председателя координационного совета организаций профсоюзов Козловой Татьяны Николаевны;
* территориальное объединение работодателей Токарёвского муниципального округа Тамбовской области (далее - Работодатели) в лице председателя территориальное объединение работодателей Калинина Валерия Николаевича.
  1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового, но не более 3 лет. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.
  2. В течение срока действия настоящего соглашения ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
  3. Присоединившимися к территориальному соглашению, являются все организации муниципального образования, не подавшие в администрацию муниципального округа в течение 30 календарных дней после официального опубликования текста настоящего соглашения мотивированное заявление о своем несогласии с соглашением в целом или его конкретными обязательствами.
  4. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения осуществляют стороны, его подписавшие, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и отдел по экономике администрации Токарёвского муниципального округа Тамбовской области.

1. **Социально-экономическое развитие**

Стороны совместно:

* 1. Проводят согласованную политику, направленную на стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непроизводственных отраслей, сферы услуг.
  2. Обеспечивают занятость населения, предотвращают массовое высвобождение работников, осуществляют поддержку высвобождаемых работников в рамках действующего законодательства РФ.

Основным критерием массового увольнения является:

а) ликвидация предприятия любой организационно - правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение или штата работников предприятия в количестве:

* 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
* 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
* 500 и более человек в течении 90 календарных дней.
  1. Принимает меры по дальнейшему социально-экономическому развитию Токарёвского муниципального округа, созданию новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости.

**Администрация**:

* 1. Обеспечивает разработку и реализацию программ (стратегий) социально-экономического развития Токарёвского муниципального округа.
  2. Обеспечивает эффективное использование финансовых средств бюджета Токарёвского муниципального округа.
  3. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения Токарёвского муниципального округа, росту объемов производства, защите интересов местных производителей, развитию малого бизнеса.
  4. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально - экономических прав населения.
  5. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости населения, предпринимательской деятельности безработных и незанятых граждан.

**Профсоюзы**:

* 1. Содействуют стабилизации производства путем укрепления трудовой

дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства.

* 1. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам трудового законодательства, занятости, трудовых споров, оплаты и охраны труда.
  2. Защищают интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.
  3. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюзов в органах местного самоуправления, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда и других вопросах, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

**Работодатели**:

* 1. Обеспечивают устойчивую работу организаций, разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности хозяйственной деятельности.
  2. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет Токарёвского Токарёвского муниципального округа Тамбовской области, в соответствии с законодательством.
  3. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчиненности) организации, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства.
  4. Заключают коллективные договоры и обеспечивают их реализацию. Не реже 2 раз в год информируют работников о выполнении коллективных договоров.
  5. Своевременно информируют службу занятости и Профсоюз о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях. Письменно уведомляют Профсоюз не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия, проводят с ним взаимные консультации.
  6. Осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности, участвуют в решении социально значимых проблем Токарёвского муниципального округа Тамбовской области.

1. **Регулирование оплаты и условий труда**

**Стороны совместно:**

* 1. Осуществлять установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Принимать меры по повышению уровня реальной заработной платы.
  2. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате.
  3. Обеспечивать реализацию государственной политики в сфере охраны труда, создавать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

**Администрация**:

* 1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений, и контроль за целевым использованием бюджетных средств, направляемых на эти цели.
  2. Проводит мониторинг выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности.
  3. При повышении базовой ставки работникам бюджетной сферы, принимает нормативные правовые акты об увеличении размера оплаты труда на муниципальном уровне.

**Профсоюзы**:

* 1. Своевременно рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, принимают по ним соответствующие решения, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и Работодателям, добиваются их реализации.
  2. Оказывают членам профсоюзов бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, силами правовых и технических инспекторов труда в соответствии со ст. 370 ТК РФ.
  3. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
  4. Осуществляют контроль по погашению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.
  5. Проводят контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.
  6. Содействуют соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране труда, безопасности труда, сохранению благоприятного психологического климата, предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах.

**Работодатели**:

* 1. Обеспечивают размер месячной заработной платы работнику, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством и нормативными правовыми актами области. Обеспечивают индексацию заработной платы на основе Регионального и отраслевых соглашений и коллективного договора.
  2. Соблюдают установленные Трудовым кодексом РФ и коллективными договорами сроки выплаты заработной платы, расчета при увольнении, оплаты простоев не по вине работников.
  3. Оплачивают в размере средней заработной платы время приостановки работником работы ввиду задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя в письменной форме.
  4. Выделяют на охрану труда необходимые средства, предоставляют в соответствии с коллективными договорами льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.
  5. Обеспечивают обязательные и периодические медицинские осмотры работников.
  6. Проводят специальную оценку условий труда в организации.

1. **Социальная защита**

**Стороны совместно**:

1. Проводят согласованную политику в области социальной защиты и транспортного обслуживания населения, развития культуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха, мотивации работников к сохранению и укреплению здоровья и ведению здорового образа жизни.
2. Принимают меры по организации отдыха и оздоровления детей, занятости и организации свободного времени подростков, в т.ч. из малообеспеченных семей, в период каникул.

**Администрация**:

1. Своевременно выделяет средства на оплату продовольственных товаров для детских садов, детского оздоровительного лагеря, бесплатного питания школьников.
2. Принимает меры для исключения необоснованного закрытия и перепрофилирования учреждений культуры, спорта, образовательных учреждений, детских дошкольных учреждений.

**Профсоюзы**:

1. Оказывают работникам бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты.
2. Добиваются, чтобы коллективные договоры, отраслевые и настоящее соглашения не ухудшали положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
3. Участвуют в организации и проведении мероприятий социальной направленности, спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечении детей новогодними подарками.

**Работодатели**:

1. Обеспечивают соблюдение прав работников в сфере трудовых отношений и социальных гарантий.
2. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. В установленные сроки представляют в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения об увольнении и приеме на работу работников.
3. Предусматривают в коллективных договорах меры по социальной защите работников, организации питания, отдыха и оздоровления работников и членов их семей, выделению средств на улучшение жилищных условий работников.
4. Обеспечивают сохранность архивных документов, в том числе по личному составу.
5. При решении вопроса об увольнении руководителей выборных профсоюзных органов проводят предварительное согласование с вышестоящим профсоюзным органом в порядке, предусмотренном ст. 374 ТК РФ.
6. **В области молодежной политики**

Молодыми работниками считаются лица в возрасте до 35 лет включительно.

**Стороны совместно:**

* 1. Проводят согласованную молодежную политику, разрабатывают и реализовывают молодежные социально-экономические программы.
  2. Способствуют решению проблем молодежи в соответствии с законодательством, в т.ч. по обучению, трудоустройству, предоставлению и приобретению жилья. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей.
  3. Включают в коллективные договоры разделы по работе с молодежью, предусматривают дополнительные льготы и гарантии молодым работникам на обучение, занятость, достойную заработную плату, безопасные условия труда.
  4. Рассматривают на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по работе с молодежью.

**Администрация**:

* 1. Реализует систему мер государственной поддержки молодежи. Проводит мониторинг по проблемам молодежи и информирует стороны о наблюдаемых изменениях.
  2. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.
  3. Осуществляет работу по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (конференций, смотров, конкурсов, соревнований).

**Профсоюзы**:

* 1. Принимают меры по защите трудовых прав и социально-­экономических интересов молодежи.
  2. Привлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных и творческих потребностей молодежи.
  3. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников основам трудового законодательства, социального партнерства, правовых и экономических знаний.
  4. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.
  5. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи.

**Работодатели**:

* 1. Способствуют эффективному трудоустройству молодых работников, их социально-трудовой адаптации, включению в кадровый резерв.
  2. Осуществляют финансовую поддержку молодых работников.
  3. Предоставляют молодым членам профсоюзов время, с сохранением среднего заработка, для выполнения общественных обязанностей, участия в конференциях, пленумах и съездах профсоюзов, а также прохождения краткосрочного профсоюзного обучения.

1. **Социальное партнерство**

**Стороны совместно**:

* 1. Обеспечивают деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства, содействуют заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий, а также:
* информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативно-правовых актах в области социально - трудовым отношений;
* осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров;
* организуют и проводят на территории муниципального округа семинары и совещания по социальному партнерству, участвовать в аналогичных мероприятиях областного уровня.
  1. Обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в территориальное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.
  2. Стороны договорились, что в период действия настоящего соглашения Профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок по социально-экономическим вопросам в случае выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.
  3. Обеспечивают информационное сопровождение мероприятий, проводимых в рамках выполнения настоящего соглашения в СМИ.

**Администрация, Работодатели**:

* 1. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с участием территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимают локальные нормативные акты с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 35.1. и 372 ТК РФ).

6.6. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов и объединений.

Работодатели безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения для проведения заседаний, собраний работников, хранения документации, места для размещения информации, копии нормативных правовых актов.

**Профсоюзы**:

* 1. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социальной политики, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, вносят предложения по совершенствованию действующих нормативных правовых актов Токарёвского муниципального округа.
  2. Инициируют создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, предусматривают гарантии деятельности профсоюзов в коллективных договорах и соглашениях.

6.9.Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

1. Охрана труда

Стороны совместно:

* 1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.
  2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда.
  3. Организуют подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда.

Органы местного самоуправления:

* 1. Участвует в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.
  2. Консультирует по вопросам разработки инструкций по охране труда, обучения, проверки знаний требований охраны труда руководителей, специали­стов муниципальных учреждений, организации проведения специальной оцен­ки условий труда.

Работодатели:

* 1. Обеспечивают условия труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-­гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.
  2. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.
  3. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами.
  4. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).
  5. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места

для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

* 1. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.
  2. Сообщают в установленном ТК РФ порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях.
  3. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

**Профсоюзы**:

* 1. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.
  2. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
  3. Инициируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории Токарёвского муниципального округа.
  4. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.
  5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
  6. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда.
  7. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

1. **Заключительные положения**
   1. Настоящее Соглашение подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации Токарѐвского муниципального округа газете «Маяк» и размещению на официальном сайте Администрации Токарёвского муниципального округа Тамбовской области по адресу: <https://tokarevka-adm.gosuslugi.ru> в

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

* 1. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.
  2. Для обеспечения реализации настоящего соглашения стороны разрабатывают документы по регулированию социально-трудовых отношений, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения.
  3. Стороны договорились о рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения (отдельных его обязательств) по мере необходимости, не реже одного раза в год.
  4. За невыполнение обязательств настоящего Соглашения стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и принимают дополнительные согласованные меры по выполнению соглашения в полном объеме.

От профсоюзов: Председатель координационного совета организаций профсоюзов Токарёвского муниципального округа Тамбовской области

Т.Н.Козлова

От работодателей: Председатель территориального объединения работодателей Токарёвского муниципального округа Тамбовской области

В.Н.Калинин

От администрации: Управляющий делами администрации Токарёвского муниципального округа Тамбовской области

Т.И.Ананьева

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:

Предложение

работодателям о присоединении к Территориальному соглашению между администрацией Токарёвского муниципального округа Тамбовской области, координационным советом организаций профсоюзов Токарёвского муниципального округа Тамбовской области и территориальным объединением работодателей Токарёвского муниципального округа Тамбовской области на 2024-2027 годы

В рамках социального партнерства, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тамбовской области от 20.07.2005 № 339-З «Об организации социального партнерства в Тамбовской области», заключено Территориальное соглашение между администрацией Токарёвского муниципального округа Тамбовской области, координационным советом организаций профсоюзов Токарёвского муниципального округа Тамбовской области и территориальным объединением работодателей Токарёвского муниципального округа Тамбовской области на 2024-2027 годы (далее - Соглашение).

Предлагаю работодателям, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Токарёвского муниципального округа Тамбовской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в администрацию Токарёвского муниципального округа Тамбовской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам присоединения к данному Соглашению.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению координатор трехсторонней комиссии имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представителя работников для проведения консультаций с участием представителей сторон трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Токарёвского муниципального округа Тамбовской области. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

Координатор Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Токарёвского

муниципального округа

Тамбовской области И.В.Лунина