**За допуск работника, появившегося на работе в состоянии опьянения, работодатель может быть привлечен к административной ответственности**

 Текст

 Поделиться

Согласно нормам трудового законодательства работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство, в том числе, в части охраны труда.

В соответствии с требованиями статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Работодатель, допустивший к работе сотрудника в состоянии опьянения, может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ (Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

Указанная позиция отражена в постановлении суда кассационной инстанции от 02.05.2023 № 16-1756/2023.

Прокуратура Токаревского района