

В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения в части, касающейся прав инвалидов и противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате

Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ [«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#) Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) дополнен статьей 158.1, устанавливающей основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате в Российской Федерации.

Так, определено, что противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по следующим направлениям:

- 1) принятие профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, мониторинг просроченной задолженности по заработной плате;
- 2) привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы в порядке, установленном законодательством;
- 3) содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;
- 4) проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Положения вступают в силу с 1 марта 2025 года.

Кроме того, внесены изменения в ст. 115 ТК РФ, которыми определено, что ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Ранее действовали общие положения для всех граждан – 28 календарных дней.

Данная норма вступила в силу с 1 сентября 2024 года.

Прокуратура Токаревского района